

# Beraterprofil und Referenzen

## Reinhard Völzke

STRUKTURNETZ  
Coaching und Supervision (DGSv)  
Organisationsentwicklung

Düsseldorfer Str. 42  
40545 Düsseldorf  
DEUTSCHLAND

+49 (0) 211 55 08 61 06  
+49 (0) 151 22 63 03 44  
voelzke@strukturnetz.de  
www.strukturnetz.de



*„Meistens schauen wir nicht zuerst und definieren dann, sondern wir definieren erst und schauen dann.“ (Walter Lippmann)*

### Branchen

Architektur und Bau  
Automobilindustrie  
Bildung und Wissenschaft  
Gesundheitswesen  
Handwerk  
Industrie und Maschinenbau  
IT, Internet, Telekommunikation  
Kunst, Kultur und Sport  
Öffentliche Verwaltung

### Beratungsanliegen

Berufsrolle  
Existenzgründung  
Führung/Management  
Konflikte  
Personalentwicklung  
Strategieentwicklung  
Teamentwicklung  
Unternehmensnachfolge

### Vita

Geboren 1964 in Gütersloh, Westfalen  
Lehre als Beton- und Stahlbetonbauer  
Studium der Diplom-Sozialpädagogik  
Kinder- und Jugendarbeit in Bochum  
Leitung eines Erwachsenenbildungswerkes im südöstlichen Ruhrgebiet  
Landesinstitut für Qualifizierung Nordrhein-Westfalen  
Gesellschaft für innovative Beschäftigungsförderung Bottrop  
Ministerium für Arbeit-, Gesundheit und Soziales des Landes Nordrhein-Westfalen

### Qualifikation

Fortbildung zum Leiten und Beraten von Gruppen im Burkhardtthaus, Gelnhausen  
Ausbildung zum Ökopädagogen, Villigst  
Ausbildung zum Life/Work Planning Trainer, Münster/Berlin  
Ausbildung zum Coach und Supervisor bei Inscape, Köln

| <b>Meine Arbeitsschwerpunkte</b>   | <b>Ihr Nutzen</b>   |
|--|---|
| Einzelsupervision<br>Teamentwicklung<br>Organisationsentwicklung<br><br>zur Zeit:<br>an Hochschulen<br>im Verlagswesen<br>in Technologieunternehmen<br>im Gesundheitswesen<br>in der Forschung | Klärung der beruflichen Rolle<br>Führungskompetenz<br>Lösung von Motivationsblockaden<br>Entscheidungsfindung<br>Arbeitsfähigkeit von Teams<br>Konfliktbewältigung<br>Persönliche Weiterentwicklung<br>Lebens- und Karriereplanung<br>Stressabbau<br>Gestaltung von Übergängen<br>Reflexionsfähigkeit |

---

### **Qualitätssicherung**

Monatliche Kontrollsupervision bei Edeltrud Freitag-Becker, Essen  
 Kollegiale Fallberatung  
 Teilnahme an Kongressen und Fachtagungen

---

### **Referenzen**

„Reinhard Völzke überzeugt im Coaching mit Persönlichkeit und Kompetenz. Ich habe ihn als sehr wertschätzend im Umgang und dabei methodisch vielfältig erlebt. Der ressourcenorientierte Blick auf die eigene Biografie war hilfreich, um die eigene(n) Rolle(n) zu klären, ohne sich in der Vergangenheit zu verlieren. Dadurch haben sich neue Räume eröffnet, so dass ich reflektiert Entscheidungen treffen konnte, um meine berufliche Entwicklung bewusst zu gestalten.“

Joachim Höper, Lemgo  
 (Geschäftsleitung wbv Media GmbH & Co. KG, Bielefeld)

„Seit dem Coaching bei Herrn Völzke gehe ich wieder sehr gerne zur Arbeit. Ich bin motiviert und suche jetzt viel öfter das persönliche Gespräch mit den Kollegen und mit meinen Vorgesetzten. Es ist mittlerweile sogar wieder ein herzlicher Umgang miteinander entstanden. Ich habe meine persönliche Einstellung geändert. Im Rahmen meiner Möglichkeiten kämpfe ich für meine beruflichen Interessen. Und wenn ich es nicht ändern kann, mache ich auf das Missmanagement aufmerksam. Ich habe viel mehr Selbstvertrauen gewonnen. Dies haben die Gespräche mit Herrn Völzke und sein Vertrauen in meine Person bewirkt. Wir waren ein sehr gutes Team. Die konstruktive Kritik und die genaue Beobachtungsgabe haben in mir etwas verändert, das ich bereit war zu verändern. Nach meiner Erfahrung gelingt ein Coaching nur durch eine solche gute Zusammenarbeit. Meine Zufriedenheit, mein offenes Wesen und meine positive Einstellung zur Arbeit sind zurückgekehrt und machen vieles einfacher. Das Coaching war die beste Entscheidung!“

Juristin, Essen

„Das Coaching durch Reinhard Völzke half und hilft mir, mich selbst als Führungskraft weiter zu entwickeln! Vor allem aber schuf Herr Völzke in den Gesprächen den für mich nötigen "Ruheraum", in dem es mir möglich war, Geschehnisse des oft hektischen Berufsalltags zu reflektieren und einzuordnen sowie aus ihnen lernen. Herr Völzke gab hierbei nicht nur wertvolle Anregungen, sondern eröffnete mir auch neue Sichtweisen auf die Geschehnisse, so dass ich die Gespräche immer sehr gewinnbringend empfand – sowohl für meine berufliche als auch für meine persönliche Entwicklung.“

Leitender Software-Architekt, Dortmund